

Представитель работодателя:
И.о. главного врача
ГБУ РО «ЦГБ» в г. Донецке



Е.В. Фомина

Представитель работников:
Председатель профсоюзного комитета
ГБУ РО «ЦГБ» в г. Донецке



П. Н. Макаров

Дополнительное соглашение № 7
к коллективному договору
государственного бюджетного учреждения Ростовской области
«Центральная городская больница» в г. Донецке,
6145000407,
действующему с 29.08.2022 г. по 28.08.2025 г.

Дополнительное соглашение № 7 к коллективному договору

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Донецке в лице и.о. главного врача Фоминой Ел. Владимировны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Донецке в лице председателя профсоюзного комитета Мака Павла Николаевича, с другой стороны, на основании протокола общего собрания работников (протокол № 8 от 31.01.2024), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В приложение 5 к Положению о порядке оплаты труда работников ГБУ РО «ЦГБ» в г. Донецке пункты 4.1 и 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.1. Доплаты за совокупный объем распределяются ежемесячно основному медицинскому персоналу следующим образом:

- врачебный персонал (в том числе зубные врачи) 75,5%;

- старшая медицинская сестра 5%

- средний медицинский персонал 19,5 %;

Врачебный персонал

- выплата стимулирующего характера определяется исходя из количества заработанных сверхплановых УЕТ (план в день составляет 32 УЕТ), уменьшенной суммы штрафных санкций снятых страховыми компаниями по итогам ЭКМП и стоимости 1 УЕТ определяется путем деления выделенной суммы на количество сверхплановых УЕТ.

Медицинская сестра- выплата стимулирующего характера определяется исходя из количества заработанных баллов;

- медицинская сестра за работу в терапевтическом кабинете при обслуживании врач-0,6 балла; 2 врача -1,2 балла, 3 врача – 1,8 балла,

- медицинская сестра за работу в хирургическом кабинете при обслуживании 1 - 1,2 балла;

- медицинская сестра детского кабинета: 1 врач- 1 балл, 2 врача – 2 балла;

- медицинская сестра пос. ЦОФ терапевтического кабинета- 1,5 балла;

- рентгенлаборант -0,8 балла;

4.2. Доплаты за совокупный объем распределяются ежемесячно вспомогательному персоналу:

- Оператор ЭВМ – 7%;

- Уборщик служебных помещений (места общего пользования) $1 \times 10\% = 10\%$;

- Уборщик служебных помещений (лечебные кабинеты) $4 \times 2,5\% = 10\%$;

- Администратор – $2 \times 36,5 = 73\%$ ».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, являясь неотъемлемой частью Коллективного договора государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Донецке действующего с 29.08.2022 г. по 28.08.2025 и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 г.

И.о. главного врача
ГБУ РО «ЦГБ» в г. Донецке



Е.В. Фомина

Председатель профсоюзного комитета
ГБУ РО «ЦГБ» в г. Донецке



Е. Н. Макаров