

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области  
«Центральная городская больница» в г. Донецке

Приказ

17.04.2023

№ 101

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения медицинского работника государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Донецке

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании Кодекса профессиональной этики медицинского работника здравоохранения Ростовской области, утвержденного министром здравоохранения Ростовской области 18.12.2012, в целях снижения вероятности вовлечения работников в коррупционную деятельность,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения медицинского работника государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Донецке согласно приложению.

2. Настоящий приказ подлежит размещению на официальном сайте государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Донецке в сети Интернет (ответственный – специалист по обработке информации отдела автоматизации и защиты информации Леонтьева А.А.).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



Г.А. Абрамян

Согласовано:

Юрисконсульт



С.А. Толстопятов

Приложение к приказу  
ГБУ РО «ЦГБ» в г. Донецке  
от 17.04.2023 № 101

**КОДЕКС**  
этики и служебного поведения медицинского  
работника государственного  
бюджетного учреждения Ростовской области  
«Центральная городская больница» в г. Донецке

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения медицинского работника (далее Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения медицинского работника при осуществлении профессиональной медицинской деятельности.

Настоящий Кодекс определяет отношения между медицинским работником, обществом и пациентом, и направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом.

Кодекс устанавливает высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом за свою деятельность.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 21.11.2013 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в российской федерации».

1.2. Понятие «медицинский работник».

Под медицинским работником в настоящем Кодексе понимаются врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал.

1.3. Цель профессиональной деятельности.

Цель профессиональной деятельности медицинского работника - сохранение жизни человека, проведение мероприятий по охране его здоровья, качественное оказание всех видов диагностической, профилактической, реабилитационной и паллиативной медицинской помощи.

1.4. Принципы деятельности.

В своей деятельности медицинский работник руководствуется законодательством Российской Федерации, в части прав граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь, клятвой врача, принципами гуманизма и милосердия.

Медицинский работник должен прилагать все усилия, в соответствии со своей квалификацией и компетентностью, делу охраны здоровья граждан, обеспечению качества оказываемой им помощи на самом высоком уровне.

Медицинский работник обязан оказать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов.

Медицинский работник должен постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, навыки и эрудицию.

Медицинский работник несёт ответственность, в том числе и моральную, за обеспечение качественной и безопасной медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями и служебными обязанностями в пределах имеющихся ресурсов.

Моральная обязанность медицинского работника соблюдать чистоту рядов медицинского сообщества, беспристрастно анализировать как ошибки своих коллег, так и свои собственные. Препятствовать практике бесчестных и некомпетентных коллег, а также различного рода непрофессионалов, наносящих ущерб здоровью пациентов.

#### 1.5. Недопустимые действия медицинского работника.

Злоупотребление знаниями и положением медицинского работника несовместимо с его профессиональной деятельностью.

Медицинский работник не вправе:

использовать свои знания и возможности в негуманных целях; без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;

использовать методы медицинского воздействия на пациента с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;

навязывать пациенту свои философские, религиозные, политические и иные взгляды;

наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности;

безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

Личные предубеждения медицинского работника и иные непрофессиональные мотивы не, должны оказывать воздействия на диагностику и (или) лечение.

Отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых ему бесплатно в рамках государственных (территориальных) гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

Медицинский работник не имеет права, пользуясь своим положением, эмоциональным состоянием пациента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях его труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

Медицинский работник не вправе предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях, в том числе скрывать от пациента информацию о наличии лекарственных препаратов, медицинских изделий, а при оказании услуг на возмездной основе информацию о лекарственных препаратах имеющих более низкую цену.

Медицинский работник не должен принимать поощрений от фирм - изготовителей и распространителей лекарственных препаратов, за назначение предлагаемых ими лекарств.

При выполнении должностных обязанностей медицинский работник должен сохранять трезвость и не находиться под воздействием каких-либо средств (алкогольных, наркотических, психотропных, токсических и т.д.).

#### 1.6. Профессиональная независимость.

Право и долг медицинского работника - хранить свою профессиональную независимость. Оказывая медицинскую помощь новорожденным и старикам, военнослужащим и гражданским лицам, руководителям высшего ранга и лицам, содержащимся под стражей, медицинский работник принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов или иных лиц.

Медицинский работник должен отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий противоречащих законодательству Российской Федерации, этическим принципам, профессиональному долгу, настоящему Кодексу.

Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т.п., медицинский работник обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции,

отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него - прибегать к юридической и (или) общественной защите.

## **2. Взаимоотношения медицинского работника и пациента**

### **2.1. Уважение, чести и достоинства пациента.**

Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким.

Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из пациентов предпочтения или неприязни со стороны медицинского работника недопустимы.

### **2.2. Условия оказания медицинской помощи.**

Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях минимально возможного стеснения свободы и достоинства пациента.

### **2.3. Конфликт интересов.**

При возникновении конфликта интересов пациент-общество, пациент - семья и т.п., медицинский работник должен отдать предпочтение интересам пациента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

### **2.4. Медицинская тайна.**

Пациент вправе рассчитывать на то, что медицинский работник сохранит в тайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию.

Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью.

Медицинский работник должен принять меры, препятствующие разглашению медицинской тайны. Смерть пациента не освобождает от обязанности хранить медицинскую тайну. Разглашение медицинской тайны допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### **2.5. Моральная поддержка пациента, находящегося при смерти.**

Медицинский работник обязан облегчить страдания умирающего всеми

доступными и легальными способами. Медицинский работник обязан гарантировать пациенту право по его желанию воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религиозной конфессии.

Проявлять высочайшее уважение к жизни человека, никогда не прибегать к осуществлению эвтаназии.

#### 2.6. Выбор медицинского работника.

Медицинский работник не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому специалисту.

Медицинский работник может отказаться от работы с пациентом, направив его другому специалисту в следующих случаях:

если чувствует себя недостаточно компетентным, не располагает необходимыми техническими возможностями для оказания должного вида помощи;

данный вид медицинской помощи противоречит нравственным принципам специалиста;

если имеются противоречия с пациентом или его родственниками в плане лечения и обследования.

### 3. Взаимоотношения медицинских работников

#### 3.1. Взаимоотношения между коллегами.

Взаимоотношения между медицинскими работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться соблюдением интересов пациента.

Во взаимоотношениях с коллегами медицинский работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, должен с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

Основополагающими постулатами для медицинских работников во взаимоотношениях являются высокая нравственность и профессиональный такт.

Критика в адрес коллеги Должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат исключительно профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег.

Медицинский работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.

### 4. Пределы действия кодекса профессиональной этики медицинского работника, ответственность за его нарушение

4.1. Действие кодекса профессиональной этики медицинского работника.

Настоящий Кодекс действует на всей территории Ростовской области и обязателен для соблюдения (исполнения) всеми медицинскими работниками.

4.2. Ответственность медицинского работника.

Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется комиссиями по этике в организациях и учреждениях здравоохранения.

Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, медицинский работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.