

ОТЧЕТ
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2025 год
государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Донецке


№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	3	4	5
1	Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее - комиссия)	В течение 2025 г.	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее – должностное лицо), члены комиссии	<p>В 2025 году состоялось 2 заседания комиссии.</p> <p>1. Рассмотренные вопросы: отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в январе 2025 года за 2024 год.</p> <p>Решения, принятые на заседании комиссии: отчет о реализации принят к сведению, продолжить дальнейшую работу согласно плана в сфере противодействия коррупции.</p> <p>2. Рассмотренные вопросы: рассмотрены перечни коррупционно-опасных функций и должностей, связанных с высоким коррупционным риском. Решения, принятые на заседании комиссии: перечень коррупционно-опасных функций и должностей, связанных с высоким коррупционным риском оставить в прежней редакции.</p> <p>Рассмотрен отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2024 год (протокол №1 от 14.01.2025 г.)</p>
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Донецке (далее – план)	Ежегодно, до 1 февраля	Должностное лицо, члены комиссии	<p>Рассмотрен отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2024 год (протокол №1 от 14.01.2025 г.)</p>
3	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе	Ежегодно, до 1 февраля	Специалист по обработке информации отдела автоматизации и защиты информации	<p>Размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» 29.01.2025 года</p>

	«Противодействие коррупции»			
4	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	В течение 2025 г.	Должностное лицо	Проведен мониторинг антикоррупционного законодательства. Необходимость внесения изменений в локальные правовые акты регулирующие вопросы противодействию коррупции отсутствует.
5	Участие в инструкторно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых Министерством здравоохранения Ростовской области	По мере необходимости	Руководитель учреждения, должностное лицо	Минздравом РО направлены Методические рекомендации по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов, памятки, презентации направлены на профилактику коррупционных правонарушений и организацию антикоррупционной работы в учреждении.
6	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации, антикоррупционных мер в учреждении	Постоянно	Должностное лицо, руководитель структурных подразделений учреждения	Осуществляется контроль за реализацией антикоррупционных мер в структурных подразделениях учреждения. Руководители несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в их структурных подразделениях, проводят с сотрудниками разъяснительную работу, беседы, обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции
7	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения своих функций, внесение (при необходимости) изменений в приказ	Ежегодно	Должностное лицо	На заседании комиссии по противодействию коррупции рассмотрены перечни коррупционно-опасных функций и должностей в учреждении. Перечень коррупционно-опасных функций и должностей, связанных с высоким коррупционным риском оставлен в прежней редакции.
8	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон	В течение 2025 г.	Должностное лицо, руководитель структурных	Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, меры юридической ответственности не применялись

	которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности		подразделений учреждения	
9	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течение 2025 г.	Должностное лицо, члены комиссии (при необходимости)	Согласно утвержденному в учреждении Порядку уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлений не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено
10	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2025 г.	Должностное лицо, члены комиссии (при необходимости)	Согласно утвержденному в учреждении Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений не поступало
11	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции	Ежегодно	Должностное лицо	Проведены 2 общих собраний работников по следующей тематике: 1. «Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции»; 2. «Механизм предотвращения конфликта интересов в Учреждении»
12	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	В течение 2025 г. (по мере необходимости)	Должностное лицо, специалист по обработке информации отдела автоматизации и защиты информации	Локальные правовые акты регулирующие вопросы противодействия коррупции, размещались по мере необходимости.

13	Обеспечение оперативного гражданами информации о фактах коррупции в учреждении функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение	В течение 2025 г.	Должностное лицо	Информация размещена на официальном сайте учреждения dougr.ru в разделе «Противодействие коррупции» и на информационном стенде в здании Болынышы
14	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	В течение 2025 г.	Руководитель учреждения, должностное лицо	У руководителя учреждения, а также лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений имеются повышение квалификации по программам противодействия коррупции. Участие во Всероссийской онлайн-конференции на тему: «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы», проводимой Первым федеральным университетом антикоррупционного просвещения в октябре 2025года.
15	Актуализация размещенной на стендах в здании учреждения, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2025 г. (по мере необходимости)	Должностное лицо	Актуализация информации, размещенная на информационных стендах в зданиях учреждения обновляется при внесении изменений в законодательство.
16	Проведение посвященных дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря	Мероприятий, Международному Руководитель учреждения, должностное лицо, руководители структурных	1. Проведен семинар с работниками учреждения, работники дополнительно ознакомлены с Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГБУ РО «ЦПБ» в г.

			подразделений учреждения	Донецке к совершению коррупционных правонарушений. 2. Просмотрены видеофайлы сайта Генеральной прокуратуры Российской Федерации.
17	Обеспечение привлечения к ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	По мере необходимости	Руководитель учреждения, должностное лицо	Необходимость привлечения работников к ответственности отсутствует.
18	Принятие мер по предупреждению коррупции в учреждении (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013)	В течение 2025 г.	Руководитель учреждения, должностное лицо, руководители структурных подразделений учреждения	1. Работники дополнительно ознакомлены с локальными правовыми актами регулирующими вопросы противодействия коррупции. 2. Проведены семинары.
19	Внесение изменений в действующий план мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с планом Министерства здравоохранения Ростовской области и обеспечение контроля за его выполнением	Внесение соответствующих изменений, в течение 2025 г., обеспечение их актуализации и контроля за выполнением	Руководитель учреждения, должностное лицо	План утвержден приказом от 07.04.2025 № 92, контроль за исполнением плана обеспечивается на постоянной основе.
20	Представление в Минздрав Ростовской области отчетов о результатах исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции	В порядке и сроки, определенные Министерством здравоохранения Ростовской области	Должностное лицо	Запрос от Министерства здравоохранения Ростовской области не поступал, отчет размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».

Ознакомлен:  И.О. главного врача ГБУ РО «ЦГБ» в г. Донецке
Е.В. Фомина

согласовано: лично, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Министерства здравоохранения Ростовской области Стрикалова Е.Ю.